



**Työelämäpedagogiikka korkeakoulutuksessa –**  
Asiantuntijuus, toimijuus ja työelämätaidot  
2018–2020



Opetus- ja  
kulttuuri-  
ministeriö

*Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama  
korkeakoulutuksen kehittämishanke*

# Aikataulu

klo 10.15 – 10.30 Tervetuloa

klo 10.30 – 10.50 Vertaisarviointi Työpeda-hankkeessa, *Annica Isacsson (HH)*  
& *Camilla Wikström-Grotell (Arcada)*

klo 10.50 – 11.10 Osaamisperustaisuus lääketieteellisessä koulutuksessa,  
*Leila Niemi-Murola (HY)*

klo 11.10 – 11.30 Opinnollistaminen ja osaamisen arviointi: ePortfolio &  
virtuaalipotilassovellus, *Eeva Pyörälä (HY)*

klo 11.30 – 11.55 Osaamisperustaisuuden perusteet, *Hannu Heikkinen (JYU)*

klo 11.55 – 12.15 Kommentit ja keskustelua

*klo 12.15 – 13.00 Lounas (Ravintola Pääraide)*

klo 13.00 – 15.00 Työpakettikohtainen työskentely

- TP2: sali 1004
- TP3: sali 1005
- TP4: sali 1006
- TP5: sali 1007

klo 15.00 – 15.30 Yhteenveto (sali 1001)



# Terveisiä kehittämishankkeiden kevätseminaarista

## Päivi Tynjälä

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision 2030 toimeenpano

<https://minedu.fi/korkeakoulutuksen-ja-tutkimuksen-visio-2030>

### Ehdotus Suomelle: Suomi 100+



SIVISTYS, OSAAMINEN, TIEDE  
JA TEKNOLOGIA IHMISEN JA  
YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

Yli puolelle nuorista (25-34-  
vuotiaat) korkeakoulututkinto

Korkeakoulutusta ja  
asiantuntijuuden kehittämistä  
elämän eri tilanteisiin

4 % BKT:sta tutkimus- ja  
kehittämistoimintaan: tieteen  
uutta luovaa voimaa, kestävää  
kasvua, lisääntyvää hyvinvointia



UUTTA LUOVAT YLIOPISTOT JA  
AMMATTIKORKEAKOULUT

Lisää ennakoivuutta ja reagointikykyä

Vahvat ja kansainvälisesti vetovoimaiset  
osaamisen keskittymät

Aktiivisesti mukana maailman  
kiinnostavimmissa verkostoissa

Avoimuus, kansainvälisyys ja globaali vastuu

Vahva TKI-toiminta ja monimuotoinen  
korkeakoulutus yhteiskunnan ja  
elinkeinorakenteen muutosvoimina

Maailman osaavin työvoima kilpailuetuna  
ja hyvinvoinnin rakentajana

Eettisyys ja yhteiskuntavastuu



MAHDOLLISTAVA OHJAUS,  
RESURSSIT JA RAKENTEET

Luovuutta, dynamiikkaa ja  
toimintamahdollisuuksia!

## Tiekartan viisi kehittämisohjelmaa, joilla vahva yhteys toisiinsa



Birgitta Vuorinen, OKM: Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2010 toimeenpano.  
Kehittämishankkeiden kevätseminaari 21.5.2019

# Korkeakoulupedagogiikan ja ohjausosaamisen kehittämisohjelma

Vuosina 2020-2025 toteutettavalla ohjelmalla tuetaan

- korkeakoulujen kansallista ja kansainvälistä verkostoitumista opetuksen kehittämiseksi.
- henkilöstön jatkuvaa osaamisen kehittämistä sekä avoimien, joustavien ja digitaalisuutta hyödyntävien koulutusratkaisujen kehittämistä.

Tavoite: merkittävä osa korkeakoulujen henkilöstöstä on kehittänyt osaamistaan korkeakoulupedagogiikan, pedagogisen johtamisen, opintojen ohjauksen ja hyvinvointiosaamisen alueilla.

Hyödynnetään korkeakoulupedagogiikan nykyisiä kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja sekä korkeakoulutuksen ja opettajankoulutuksen kehittämishankkeiden tuottamia hyviä käytäntöjä ja toimintamalleja.

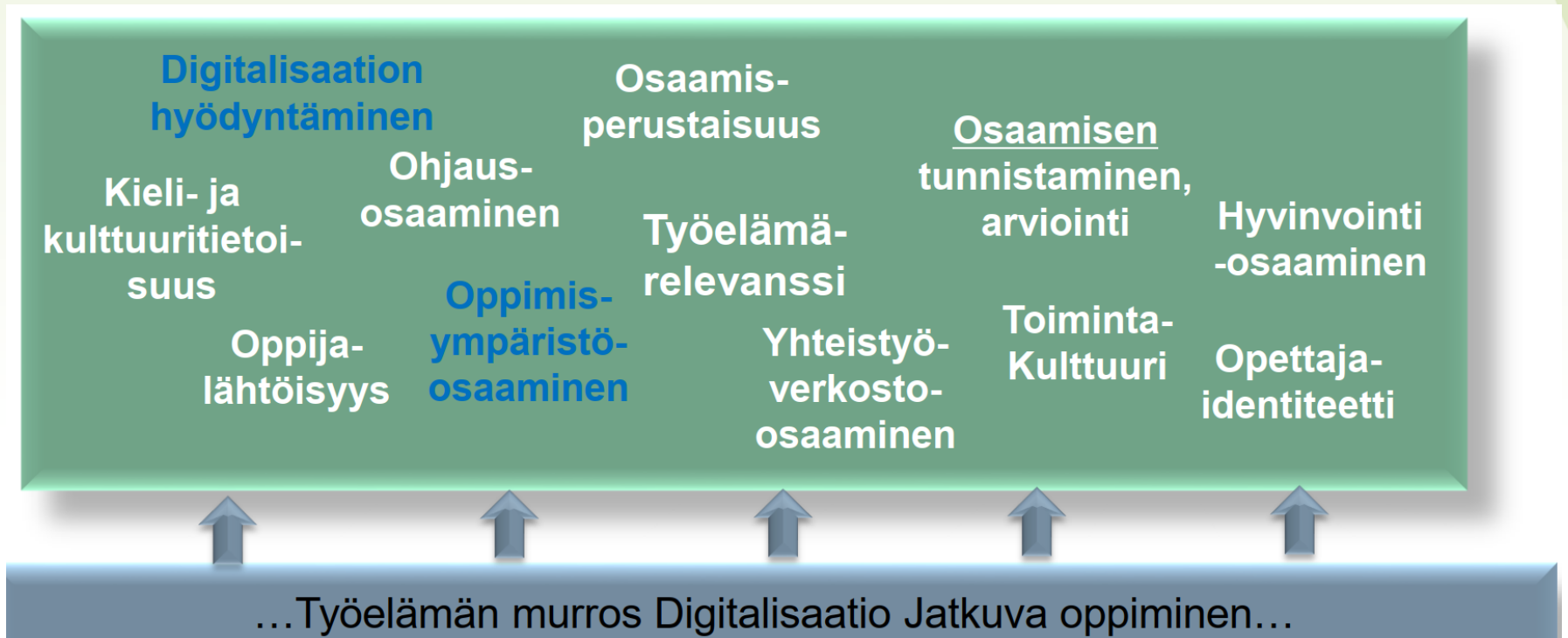
Lähde: Tiina Silander, OKM Kehittämishankkeiden kevätseminaarissa 21.5. 2019



# Osaamista tulee vahvistaa (aineistojen perusteella) (Silander, OKM)

- Digipedagogiikka, tekoäly, data-analytiikka koulutuksessa ja pedagogiikassa
  - Ohjaus
  - Oppimisprosessin ymmärtäminen
  - Pedagoginen moninaisuus (joustavuus, asiantuntijaksi kasvun tuki, työelämä, etäohjaus)
  - Yhteisölliset, hyvinvointia tukevat opetusmenetelmät
  - Oppimisympäristöjen moninaistaminen
  - Opiskelijälähtöisyys (opiskelijoiden heterogeenisuus, erilaiset tarpeet)
  - Osaamisperustaisuus (henkilökohtaistaminen, jatkuva oppiminen)
  - Osaamisen ja oppimistarpeiden tunnistaminen, arviointi- ja
  - Palauteosaaminen
  - Monikulttuurisuusosaaminen/ kieli- ja kulttuurit Yhteistyö- ja verkosto- osaaminen (työelämä, eri tieteenalat)
  - TKI:n ja opetuksen integraatio
  - Tunne- ja vuorovaikutusosaaminen, hyvinvointiosaaminen
  - Geneeriset taidot
  - Jatkuvan oppimisen ilmapiiri
  - Tulevaisuusosaaminen, resilienssi
  - Eettiset taidot
  - Monitieteellinen ja monialainen työskentelykulttuuri
  - Kestävä kehitys
  - Osaamisen jakaminen, tiimiopettajuus, -työskentely,
- Työorientaation muutos  
Korkeakouluopettajaidentiteetin vahvistaminen  
Toiminta- ja opetuskuulttuurin muutos





Tiina Silander, OKM, kehittämishankkeiden kevätseminaari 21.5.2019

